

1. El Decret 12/2014, de 28 de febrer, de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (modificat pel Decret 12/2017 de 31 de març), va crear:
 - a) La Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat i la Comissió d'Igualtat.
 - b) La Comissió Tècnica d'Avaluació del Pla d'Igualtat i la Comissió d'Igualtat.
 - c) La Comissió de Seguiment de les Polítiques d'Igualtat.
 - d) La Comissió d'Avaluació de les Polítiques d'Igualtat.

2. De conformitat amb l'article 3 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:
 - a) El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe.
 - b) El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa un tracte no igualitari i no discriminatori entre dones i homes.
 - c) El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa un retrocés en la convivència en la nostra societat.
 - d) El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa un repte important per la nostra societat.

3. Indicau la resposta correcta en relació amb les accions positives que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:
 - a) Els poders públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes.
 - b) Les mesures han de ser aplicables en tant que subsisteixin les situacions de desigualtat.
 - c) Les mesures han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.
 - d) Totes les respostes són correctes.

4. Indicau la resposta incorrecta en relació amb el foment de la igualtat, que regula l'article 6 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:
 - a) Les administracions educatives vetllaran perquè en tots els materials educatius s'eliminin els estereotips sexistes.
 - b) Les administracions educatives vetllaran perquè tots els materials educatius fomentin l'igual valor d'homes i de dones.
 - c) Les administracions educatives fomentaran l'educació desagregada per sexes.
 - d) Les administracions educatives vetllaran perquè en tots els materials educatius s'eliminin els estereotips discriminatoris.

5. Les acreditacions de víctimes de violència de gènere, que regula la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:
 - a) Es podran realitzar mitjançant documents sanitaris oficials de comunicació a la Fiscalia o a l'òrgan judicial.
 - b) Es podran realitzar mitjançant declaracions d'altres menors d'edat davant les forces i cossos de seguretat de l'Estat.
 - c) Es podran realitzar mitjançant declaracions de familiars davant les forces i cossos de seguretat de l'Estat.
 - d) Les persones menors d'edat no poden ser víctimes de violència de gènere.

6. Dissenyar els procediments bàsics que permeten posar en marxa els sistemes d'acreditació de les situacions de violència de gènere regulats per la Llei

Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, és una competència que correspon:

- a) Al Govern central.
- b) A les administracions autonòmiques.
- c) A les comissions d'igualtat de cada administració autonòmica.
- d) Al Govern central i a les comunitats autònomes, de comú acord, en el marc de la conferència sectorial d'igualtat.

7. D'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Constitueix discriminació directa per raó de sexe qualsevol tracte desfavorable relacionat amb l'embaràs o la maternitat.
- b) Constitueix discriminació indirecta per raó de sexe qualsevol tracte desfavorable relacionat amb l'embaràs o la maternitat.
- c) Constitueix acció directa qualsevol tracte favorable relacionat amb l'embaràs o la maternitat.
- d) L'embaràs i la maternitat no tenen res a veure amb la discriminació per raó de sexe.

8. Segons la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) Les dones víctimes de violència de gènere seran considerades col·lectius prioritaris en l'accés a habitatges protegits.
- b) Les dones víctimes de violència de gènere seran considerades col·lectius prioritaris en l'accés a residències públiques per gent gran.
- c) Les dones víctimes de violència de gènere només tindran prioritat per accedir a residències privades.
- d) Les respostes a) i b) són correctes.

9. D'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) Les administracions públiques de les Illes Balears han de prendre mesures a fi de fomentar la corresponsabilitat en la vida laboral, la familiar i la personal de les dones i els homes.
- b) Les administracions públiques de les Illes Balears han de prendre mesures a fi de fomentar la corresponsabilitat en la vida laboral, la familiar i la personal de les dones i els homes, tenint en compte els nous models de família.
- c) Les administracions públiques han de prendre mesures de conciliació només en casos de famílies nombroses.
- d) Les administracions públiques han de prendre mesures de conciliació només en casos de famílies monoparentals.

10. Segons la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) També es consideren víctimes de violència les persones que convisquin amb la víctima.
- b) També es consideren víctimes de violència les persones que tinguin parentiu amb la víctima.
- c) També es consideren víctimes les filles i els fills de la mare víctima de la violència.
- d) Només es consideren víctimes les dones.

11. Segons la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, quin és el màxim òrgan de participació de caràcter autonòmic que té la finalitat d'afavorir l'associacionisme i la participació de les dones en els temes que les puguin afectar?

- a) El Consell de Participació de la Dona Treballadora.

- b) El Consell de Participació de la Dona.
- c) L'Observatori de Participació de les Dones.
- d) La Comissió de Participació de la Dona.

12. Indicau la resposta correcta en relació amb el V Pla Estratègic d'Igualtat entre Dones i Homes de les Illes Balears (2021-2023):

- a) L'Institut Balear de la Dona és l'òrgan encarregat d'elaborar-lo, amb la col·laboració de les conselleries corresponents.
- b) Hi han de participar els consells insulars i les entitats socials.
- c) Hi han de participar els agents socials i econòmics i les associacions en defensa dels drets de les dones de les Illes Balears.
- d) Totes les respostes són correctes.

13. D'acord amb la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) Les administracions públiques de les Illes Balears han de garantir un ús no sexista del llenguatge.
- b) Les administracions públiques de les Illes Balears podran garantir un ús no sexista del llenguatge.
- c) Les administracions públiques de les Illes Balears podran fomentar l'ús del llenguatge sexista.
- d) Les administracions públiques de les Illes Balears no poden interferir en l'ús del llenguatge sexista.

14. Segons la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- a) El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes informarà l'actuació de tots els poders públics.
- b) El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes informarà, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els poders públics.
- c) El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes no cal que s'integri, de forma activa, en l'adopció i l'execució de disposicions normatives.
- d) El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes no està regulat en aquesta normativa.

15. Indicau la resposta correcta en relació amb la definició de plans d'igualtat de les empreses de conformitat amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, amb la intenció d'assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.
- b) Són un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, amb la intenció d'eliminar la discriminació per raó de sexe.
- c) Són un conjunt ordenat de mesures amb la intenció de fer una avaluació de les conductes sexistes de les empreses.
- d) Les respostes a) i b) són correctes.

16. Indicau la resposta correcta en relació amb l'obligatorietat de les empreses de disposar d'un pla d'igualtat segons la normativa en vigor:

- a) Estan obligades a disposar de plans d'igualtat les empreses de cinquanta o més persones treballadores.
- b) Estan obligades a disposar de plans d'igualtat les empreses entre cent i cent cinquanta persones treballadores.

- c) Estan obligades a disposar de plans d'igualtat les empreses de més de cent cinquanta persones treballadores.
- d) No existeix cap tram relacionat amb el nombre de persones treballadores.

17. Senyalau la resposta incorrecta en relació amb els drets de les dones víctimes de violència de gènere, que regula la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:

- a) Les dones víctimes de violència de gènere tenen dret a serveis socials d'atenció.
- b) Les dones víctimes de violència de gènere tenen dret a serveis de suport, d'acollida i de recuperació integral.
- c) Les dones víctimes de violència de gènere no tenen dret a serveis d'emergència.
- d) Les dones víctimes de violència de gènere tenen dret a rebre informació plena i assessorament adequat a la seva situació personal.

18. El Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica:

- a) Es va signar a Istanbul l'11 de maig de 2011.
- b) Va ser ratificat per Espanya el març del 2014.
- c) Encara no està ratificat per Espanya.
- d) Les respostes a) i b) són correctes.

19. La Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea:

- a) Conté un article sobre no-discriminació.
- b) Conté un article sobre no estigmatització.
- c) Conté un article sobre bon tracte.
- d) No conté cap dels articles anteriors.

20. La Directiva 2004/113/CE del Consell d'Europa, de 13 de desembre de 2004, per la qual s'aplica el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en l'accés als béns i serveis i al seu subministrament:

- a) Estableix la distinció entre discriminació directa i discriminació indirecta.
- b) Estableix la distinció entre discriminació múltiple i ordre de discriminar.
- c) Estableix la distinció entre assetjament i assetjament sexual.
- d) Les respostes a) i c) són correctes.

21. Indicau la resposta incorrecta d'acord amb l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, quan estableix que les administracions públiques de les Illes Balears s'han de centrar, primordialment, en els àmbits següents:

- a) La igualtat de drets de dones i homes en tots els àmbits.
- b) La protecció social contra la violència, especialment contra la violència de gènere.
- c) El desenvolupament sostenible del turisme.
- d) La protecció específica i la tutela social del menor.

22. Segons disposa l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears en l'article 17 «no-discriminació per raó de sexe»:

- a) Totes les dones i homes tenen dret al lliure desenvolupament de la seva personalitat i capacitat personal.
- b) Totes les dones i homes tenen dret a viure amb dignitat, seguretat i autonomia.
- c) Totes les persones tenen dret a no ser discriminades per raó de la seva orientació sexual.

d) Totes les respostes són correctes.

23. Indicau la resposta correcta en relació amb la definició de perspectiva de gènere que estableix la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) És la presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques.
- b) És la presa en consideració de les similituds entre homes i dones per a l'execució de les polítiques.
- c) És tenir en compte la manera en que les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten els homes.
- d) Les respostes a) i c) són correctes.

24. Indicau la resposta incorrecta d'acord amb el que la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes estableix com a violència masclista:

- a) La violència econòmica, que inclou la privació intencionada, i no justificada legalment, de recursos per al benestar físic o psicològic.
- b) La violència simbòlica, que inclou les icones, representacions, narratives, imatges, etc., que reproduïxen o transmeten relacions de dominació dels homes respecte de les dones, així com desigualtats de poder entre sexes i de segregació.
- c) La violència institucional, produïda des dels serveis públics i que revictimitza les víctimes.
- d) El femicidi, assassinat de dones pel fet de ser dones, al marge que hi hagi o hi hagi hagut relació de parella.

25. Senyalau la resposta correcta en relació amb l'informe d'avaluació d'impacte de gènere, regulat per la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha d'aprovar les directrius en què s'estableixin les pautes que s'han de seguir per dur a terme l'informe d'avaluació d'impacte de gènere.
- b) L'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a proposta de l'Institut Balear de la Dona, ha d'aprovar les directrius en què s'estableixin les pautes que s'han de seguir per dur a terme l'informe d'avaluació d'impacte de gènere.
- c) La Comissió de Paritat ha d'aprovar les pautes que s'han de seguir per dur a terme l'informe d'avaluació d'impacte de gènere.
- d) L'Observatori per a l'Equitat ha d'aprovar les directrius que s'han de seguir per dur a terme l'informe d'avaluació d'impacte de gènere.

26. L'òrgan col·legiat encarregat de coordinar les polítiques i els programes que duen a terme les administracions autonòmica, insular i local en matèria d'igualtat de dones i homes, és:

- a) La Comissió d'Igualtat.
- b) L'Observatori per a la Igualtat.
- c) La Comissió per a la Igualtat de Gèneres.
- d) La Comissió per a la Igualtat de Sexes.

27. L'Observatori per a la Igualtat, regulat pel Decret 1/2018, de 2 de febrer, té, entre d'altres, les funcions següents:

- a) Proposar un sistema d'indicadors per prendre coneixement de manera actualitzada de l'evolució de les desigualtats entre homes i dones i la

violència masclista, i per fer-ne el seguiment i l'avaluació.

- b) Analitzar l'evolució i els motius de la persistència de les desigualtats entre sexes i sexualitats i la violència masclista.
- c) Promoure l'elaboració d'estudis, informes tècnics i avaluacions comparables.
- d) Totes les respostes són correctes.

28. Senyalau la resposta incorrecta en relació amb quines són les àrees d'intervenció de l'Observatori per a la Igualtat, regulat pel Decret 1/2018, de 2 de febrer:

- a) La violència masclista.
- b) El sostre de vidre en l'accés al mercat de treball.
- c) La imatge pública de les dones.
- d) La sexualitat i la salut de les dones.

29. Senyalau la resposta correcta en relació amb el Decret de traspàs de competències en matèria de polítiques de gènere i dona:

- a) És el Decret 26/2004, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona.
- b) És el Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de gènere i dona.
- c) És el Decret 46/2018, de 21 de desembre, de traspàs als consells insulars de les funcions i els serveis inherents a les competències pròpies d'aquests consells insulars que actualment exerceix l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en matèria de polítiques de coresponsabilitat.
- d) No s'han transferit encara aquestes competències als consells insulars.

30. Senyalau quina de les normes d'àmbit estatal següents s'ha aprovat recentment en matèria de no-discriminació:

- a) La Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació.
- b) La Llei 15/2022, de 12 de juliol, per a la discriminació i la igualtat de tracte.
- c) La Llei 16/2022, de 18 de novembre, per combatre la desigualtat de gènere i la no-discriminació.
- d) La Llei 17/2021, de 20 de desembre, per atendre les desigualtats i les discriminacions.

31. Indicau la resposta correcta en relació amb la Llei 6/2022, de 31 de març, de modificació del Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social:

- a) Introdueix un nou article per establir les condicions bàsiques d'accessibilitat cognitiva, així com per preveure'n el desenvolupament normatiu posterior mitjançant un reglament específic.
- b) Estableix les condicions bàsiques d'accessibilitat cognitiva sense preveure cap desenvolupament normatiu posterior.
- c) La modificació no preveu establir cap condició bàsica d'accessibilitat cognitiva.
- d) La modificació només afecta l'apartat de la inclusió social.

32. L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a

la no-discriminació per motius de:

- a) Naixement, raça, sexe, nacionalitat i opinió.
- b) Naixement raça, sexe, religió i opinió.
- c) Naixement, raça, sexe, religió, opinió i qualsevol altra circumstància personal o social.
- d) Lloc d'origen, ètnia, espiritualitat, opinió i qualsevol altra circumstància personal o social.

33. Indica la resposta correcta en relació amb els drets de les funcionàries públiques víctimes de violència de gènere segons el que estableix la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere:

- a) La funcionària víctima de violència de gènere tindrà dret a la reducció o a la reordenació del seu temps de treball.
- b) La funcionària víctima de violència de gènere tindrà dret a la mobilitat geogràfica del centre de treball.
- c) La funcionària víctima de violència de gènere tindrà accés a serveis específics d'atenció.
- d) Totes les respostes són correctes.

34. L'Estratègia per a la igualtat de les persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Trans, Intersexuals i Queer (LGTBIQ) de la Unió Europea:

- a) Té previst integrar la lluita contra la discriminació que afecta les persones LGTBIQ en totes les polítiques que es duguin a terme a la Unió Europea.
- b) Està pensada per al període 2020-2025.
- c) Està basada, entre altres fonts, en l'informe sobre els drets fonamentals de l'Agència Europea de Drets Fonamentals (FRA) del 2020.
- d) Totes les respostes són correctes.

35. Indica la resposta correcta en relació amb l'objecte de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia:

- a) Establir i regular els principis, els mitjans i les mesures per garantir plenament la igualtat real i efectiva en l'exercici dels drets de les persones lesbianes, gais, trans (transsexuals i transgènere), bisexuals i intersexuals (LGTBI).
- b) Establir i regular els principis per garantir els drets de les persones no heterosexuales.
- c) Establir i regular els principis per fomentar els drets de les persones gais i lesbianes.
- d) Establir i regular els principis per promoure els drets de les persones trans i intersexuals.

36. Indica la resposta correcta en relació amb l'avaluació d'impacte sobre orientació sexual i identitat de gènere que estableix la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia:

- a) Aquesta avaluació s'ha d'incorporar sobre totes les disposicions legals o reglamentàries que s'impulsin dins del territori de la comunitat autònoma.
- b) Aquesta avaluació s'ha d'incorporar sobre algunes disposicions legals o reglamentàries concretes que s'impulsin dins del territori de la comunitat autònoma.
- c) Aquesta avaluació ha de garantir la integració del principi d'igualtat i no-discriminació de les persones LGTBI.

d) Les respostes a) i c) són correctes.

37. D'acord amb la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia i la discriminació per associació és:

- a) La situació en que una persona o un grup de persones son objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.
- b) La situació en que una persona és objecte de discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere com a conseqüència de la seva relació amb una persona o un grup LGTBI.
- c) La situació en que una persona activista pels drets de les persones gais és discriminada.
- d) La situació en que un grup de persones activistes pels drets de les persones lesbianes són discriminades.

38. Quin Tractat va marcar una fita en la lluita contra la discriminació en la Unió Europea quan va començar a vigir l'1 de maig de 1999?

- a) El Tractat de Maastricht.
- b) El Tractat d'Amsterdam.
- c) El Tractat d'Oslo.
- d) El Tractat de Milà.

39. Quina directiva del Consell d'Europa prohibeix la discriminació per origen racial o ètnic en qualsevol àmbit?

- a) La Directiva 1998/53/CE, de 18 de maig de 1996.
- b) La Directiva 2000/43/CE, de 29 de juny de 2000.
- c) La Directiva 2020/32/CE, de 29 d'abril de 2019.
- d) No hi ha cap directiva que prohibeixi aquesta discriminació a la Unió Europea.

40. En quina Llei es va transposar a Espanya la Directiva del Consell d'Europa que prohibeix la discriminació per origen racial o ètnic?

- a) Mitjançant la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.
- b) Mitjançant la Llei 62/2011, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.
- c) Mitjançant la Llei 17/2014, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.
- d) Mitjançant la Llei 19/2015, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i d'ordre social.

41. L'entrada en vigor del Tractat de Lisboa l'1 de desembre de 2009 ha reforçat en la Unió Europea:

- a) La protecció dels drets fonamentals.
- b) La protecció dels drets socials.
- c) La protecció dels drets civils.
- d) La protecció dels drets a la infància.

42. El Consell de la Unió Europea, per unanimitat, i prèvia aprovació del Parlament Europeu, podrà adoptar accions adequades per lluitar:

- a) Contra la discriminació per motius de gènere, lloc de naixement, nacionalitat o discapacitat.
- b) Contra la discriminació per motius de sexe, país d'origen, color de pell o

capacitat.

c) Contra la discriminació per motius de sexe, d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual.

d) Contra la discriminació per motius de raça, religió, ideologia i condició sexual.

43. Indica la resposta correcta en relació amb el que disposa la Recomanació CM/Rec (2019) del Comitè de Ministres als Estats membre per prevenir i combatre el sexisme, adoptada el 27 de març de 2019:

a) Afirmar que el sexisme es reforça pels estereotips de gènere que afecten dones i homes, nines i nins, i impedeix la consecució de la igualtat de gènere i l'establiment de societats inclusives.

b) Recordar que el sexisme és una manifestació de les relacions de poder històricament desiguals entre dones i homes, que provoca discriminació i que impedeix el ple avenç de les dones en la societat.

c) Observar que dones i nines poden ser objecte de discriminació múltiple i interseccional i que poden enfrontar-se a un sexisme combinat amb altres normes o comportaments discriminatoris, d'odi o nocius.

d) Totes les respostes són correctes.

44. En quina llei d'àmbit autonòmic està reconegut el dret a la no-discriminació de les persones menors d'edat?

a) En la Llei 9/2019, de 19 de febrer, de l'atenció i els drets de la infància i l'adolescència de les Illes Balears.

b) En la Llei 9/2019, de 19 de febrer, de protecció a joves menors d'edat de les Illes Balears.

c) En la Llei 6/2018, de 18 de març, de no-discriminació d'infants i d'adolescents a les Illes Balears.

d) Aquest dret no està reconegut en cap normativa autonòmica en vigor.

45. Quina llei d'àmbit autonòmic té per objecte garantir la igualtat d'oportunitats, la

a) La Llei 8/2017, de 3 d'agost, per a l'accessibilitat de les persones amb discapacitats de les Illes Balears.

b) La Llei 8/2017, de 3 d'agost, d'accessibilitat universal de les Illes Balears.

c) La Llei 4/2020, de 8 de maig, per millorar l'accessibilitat de totes les persones de les Illes Balears.

d) La Llei 5/2021, de 10 d'abril, de no-discriminació de les persones amb diversitat funcional de les Illes Balears.

46. Quina llei d'àmbit autonòmic té un títol de mesures per garantir la igualtat real i efectiva de les persones atenent a la seva identitat i a l'expressió de gènere?

a) La Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

b) La Llei 5/2003, de 4 d'abril, de salut de les Illes Balears.

c) La Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia.

d) La Llei 8/2018, de 31 de juliol, de suport a les famílies.

47. De quin ministeri depèn el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere?

a) Del Ministeri d'Igualtat.

b) Del Ministeri de Treball i Economia Social.

c) Del Ministeri de Sanitat.

d) Del Ministeri de Justícia.

48. El Govern, mitjançant la Delegació del Govern per a la Violència de Gènere, desenvolupa el Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere impulsant:

- a) Mesures de coordinació amb la resta de ministeris i organismes autònoms que en depenen.
- b) Mesures de coordinació amb les comunitats autònomes.
- c) Mesures de coordinació amb les entitats locals representades per la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.
- d) Totes les respostes són correctes.

49. El Conveni europeu per a la protecció dels drets humans i de les llibertats fonamentals, més conegut com la Convenció europea de drets humans (CEDH), estableix una prohibició general de discriminació, entre d'altres, per raons de sexe en relació amb:

- a) El gaudi d'alguns dels drets laborals
- b) El gaudi de tots els drets reconeguts per llei
- c) El gaudi de drets de l'àmbit públic
- d) El gaudi d'alguns drets reconeguts per llei

50. El Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica estableix com a delictes totes les formes de violència contra la dona. Això implica per als estats membres que:

- a) Poden desenvolupar aquests delictes als seus sistemes jurídics
- b) Ja no cal que introduixin aquests delictes als seus sistemes jurídics
- c) Poden introduir aquests delictes als seus sistemes jurídics.
- d) Han d'introduir aquests delictes als seus sistemes jurídics

51. La Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides el desembre de 1979, proclama el principi d'igualtat de dones i homes. Al seu art. 2 els membres es comprometen a:

- a) Assegurar per llei o altres mitjans apropiats la realització pràctica d'aquest principi
- b) Consolidar per llei o altres mitjans apropiats la realització teòrica d'aquest principi
- c) Assegurar per llei o altres mitjans apropiats la valoració pràctica d'aquest principi
- d) Consolidar pels mitjans que es considerin apropiats la realització teòrica d'aquest principi.

52. El Tractat d'Amsterdam formalitza l'objectiu marcat explícitament que totes les activitats de la Unió Europea s'han d'adreçar a:

- a) Eliminar les desigualtats i promoure la igualtat entre persones diferents.
- b) Denunciar les desigualtats i promoure la igualtat entre homes i dones
- c) Eliminar les desigualtats i promoure la igualtat entre homes i dones.
- d) Avaluar les desigualtats existents entre homes i dones i promoure la igualtat social.

53. El Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica estableix que s'entendran per "violència domèstica":

- a) Tots els actes de violència física, sexual, psicològica o econòmica que es produeixen a la família o a la llar o entre cònjuges o parelles de fet antics o

actuals, independentment que l'autor del delict comparteixi o hagi compartit el domicili amb la víctima

b) Tots els actes de violència física, sexual, psicològica o econòmica que es produeixen a la família o a la llar o entre cònjuges o parelles de fet actuals, independentment que l'autor del delict comparteixi o hagi compartit el domicili amb la víctima

c) Tots els actes de violència física, sexual, psicològica o econòmica que es produeixen a la família o a la llar o entre cònjuges o parelles de fet antics o actuals quan l'autor del delict comparteixi o hagi compartit el domicili amb la víctima.

d) Tots els actes de violència física, sexual, psicològica o econòmica que es produeixen a la família entre cònjuges o parelles de fet actuals, independentment que l'autor del delict comparteixi o hagi compartit el domicili amb la víctima

54. L'objectiu de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors és:

a) = Establir requisits mínims destinats a assolir la igualtat entre homes i dones pel que fa a les oportunitats al mercat laboral i al tracte a la feina, facilitant a tots els treballadors la conciliació de la vida personal.

b) Establir una sèrie de normes de compliment obligat destinades a assolir la igualtat entre tots els homes pel que fa a les oportunitats al mercat laboral i al tracte a la feina, facilitant als treballadors que siguin progenitors o cuidadors la conciliació de la vida familiar i professional.

c) = Establir requisits mínims destinats a assolir la igualtat entre homes i dones pel que fa a les oportunitats al mercat laboral i al tracte a la feina, facilitant als treballadors que siguin progenitors o cuidadors la conciliació de la vida familiar i professional.

d) Establir una sèrie de normes de compliment obligat destinades a assolir la igualtat entre homes i dones pel que fa a les oportunitats al mercat laboral i al tracte a la feina, facilitant als treballadors que siguin progenitors o cuidadors la conciliació de la vida familiar i professional

55. El Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica estableix que s'entén per "violència contra la dona per raons de gènere":

a) Tota violència contra una dona perquè és una dona i que afecta les dones de manera proporcionada.

b) Tota violència contra una dona perquè és una dona i que afecta les dones de manera desproporcionada.

c) La violència física i psíquica contra una dona perquè és una dona o que afecta les dones de manera desproporcionada.

d) = Tota violència contra una dona perquè és una dona o que afecta les dones de manera desproporcionada.

56. Quin dels següents no és un objectiu del Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència contra les dones i la violència domèstica:

a) Protegir les dones contra totes les formes de violència i prevenir, i perseguir i eliminar la violència contra la dona i la violència domèstica.

b) Contribuir a eliminar tota forma de discriminació contra la dona i promoure la igualtat real entre dones i homes, incloent-hi l'apoderament de les dones.

c) = Concebre un sistema penal específic, sistemes de detecció i de mesures

d'assistència legal a totes les víctimes de violència contra la dona i la violència domèstica.

d) Donar suport a les organitzacions i les forces i cossos de seguretat per a cooperar de manera eficaç per a adoptar un enfocament integrat amb vista a eliminar la violència contra la dona i la violència domèstica.

57. Assenyala quin dels enunciats següents és fals:

a) La Constitució espanyola propugna com a valors superiors del seu ordenament jurídic la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític.

b) La Constitució espanyola estableix que tots els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

c) La Constitució espanyola ordena la successió al tron seguint l'ordre regular de primogenitura i representació, i serà preferida sempre la línia anterior a les posteriors; en la mateixa línia, el grau més pròxim al més remot; en el mateix grau, la persona major, i en la mateixa edat, l'home a la dona.

d) La Constitució espanyola dicta que l'home i la dona tenen dret a contreure matrimoni amb plena igualtat jurídica.

58. La finalitat de les mesures de protecció integral establertes per la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere és

a) Prevenir, sancionar i erradicar la violència de gènere i prestar assistència a les dones, als seus fills menors i als menors subjectes a la seva tutela, o guarda i custòdia, que la pateixin.

b) Avaluar, sancionar i erradicar les desigualtats esdevingudes per raó de gènere, i prestar assistència a les dones, als seus fills menors i als menors subjectes a la seva tutela, o guarda i custòdia, que la pateixin.

c) Prevenir, sancionar i erradicar la violència de gènere i prestar assistència a les dones, als seus fills i als menors subjectes a la seva tutela, o guarda i custòdia, que la pateixin.

d) Avaluar, estructurar i erradicar la violència de gènere i prestar assistència a les dones, als seus fills i als menors subjectes a la seva tutela, o guarda i custòdia, que la pateixin.

59. D'acord amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes és un principi informador de l'ordenament jurídic i com a tal:

a) S'ha d'integrar i observar en l'aplicació de les normes jurídiques

b) Es pot integrar i observar en la interpretació i l'aplicació de les normes jurídiques.

c) S'ha d'integrar i observar en la interpretació i l'aplicació de les normes jurídiques.

d) S'ha d'integrar i observar en la interpretació i l'aplicació de les sentències

60. Què es considera discriminació indirecta per raó de sexe?

a) La situació en què es troba una persona que sigui, hagi estat o pugui ser tractada, tenint en compte el seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

b) La situació en què una disposició, un criteri o una pràctica aparentment neutres posa persones d'un sexe en desavantatge particular respecte de persones de l'altre sexe, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica es pugui justificar objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans

per a assolir aquesta finalitat siguin necessaris i adequats.

c) La situació en què es troba una persona que sigui, hagi estat o pugui ser tractada, sense tenir en compte el seu sexe, de manera menys favorable que una altra en situació comparable.

d) La situació en què una disposició, un criteri o una pràctica aparentment neutres posa persones de diferents sexes en desavantatge particular respecte de persones dels altres sexes, tenint en compte que aquesta disposició, criteri o pràctica es pugui justificar objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per a assolir aquesta finalitat siguin necessaris i adequats.

61. Quin és l'òrgan responsable d'adoptar plans i programes conjunts d'actuació perquè l'AGE i les administracions de les comunitats autònomes cooperin per a integrar el dret d'igualtat entre dones i homes en l'exercici de les competències respectives?

a) = La Conferència Sectorial de la Dona.

b) L'Institut de la Dona.

c) L'Observatori Estatal d'Igualtat.

d) La Conferència Estatal de la Dona.

62. Quina d'aquestes accions no es preveu com un deure de les administracions públiques, en l'àmbit de les competències respectives i en aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes?

a) Remoure els obstacles que impliquen la pervivència de qualsevol tipus de discriminació per tal d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes a l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional.

b) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense detriment de la promoció professional.

c) Fomentar la formació en igualtat, tant a l'accés a l'ocupació pública com al llarg de la carrera professional.

d) = Promoure la presència equilibrada de dones de totes les edats als òrgans de selecció i valoració.

63. En quins casos no és necessari que s'adjunti un informe d'impacte de gènere a l'aprovació de convocatòries de proves selectives per a l'accés a l'ocupació pública?

a) Si es tracta de professions neutres

b) = En casos d'urgència i sempre sense perjudici de la prohibició de discriminació per raó de sexe

c) En casos en què a convocatòries similars ja hi hagi qualque prohibició de discriminació per raó de sexe.

d) En casos d'urgència, si no hi ha una prohibició de discriminació per raó de sexe.

64. En quins casos es pot establir a les bases dels concursos per a la provisió de llocs de feina que el temps d'excedència per cura d'un fill es computi a l'efecte de valoració del treball desenvolupat i dels mèrits corresponents?

a) = En qualsevol cas.

b) Quan l'aspirant sigui una dona

c) Quan l'aspirant sigui un home

d) En qualsevol cas, si es tracta d'una família monoparental.

65. Quins d'aquests principis és imperatiu en un protocol d'actuació per a la prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe d'una

administració pública?

a)El compromís polític de prevenir i no tolerar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.

b)=La instrucció a tot el personal sobre el seu deure de respectar la dignitat de les persones i el dret a la intimitat, així com la igualtat de tracte entre dones i homes.

c)El tractament públic de les denúncies de fets que puguin constituir assetjament sexual o assetjament per raó de sexe, sens perjudici del que estableix la normativa de règim disciplinari.

d)L'anonimat de les persones responsables d'atendre els qui formulen una queixa o denúncia.

66.Quin és l'objectiu de les accions de responsabilitat social en matèria d'igualtat que poden realitzar les empreses?

a)=Promoure condicions d'igualtat entre les dones i els homes al si de l'empresa o al seu entorn social.

b)Vetllar perquè es compleixin les condicions d'igualtat entre les dones i els homes implantades per l'administració de cada comunitat autònoma al si de l'empresa o al seu entorn social.

c)Promoure condicions d'igualtat per a les dones al si de l'empresa o al seu entorn social.

d)Concertar amb la comunitat autònoma condicions d'igualtat entre les dones i els homes al si de l'empresa o al seu entorn social.

67.Què és el Consell de Participació de la Dona?

a)És una secretaria general de consulta, vigilància i assessorament, amb la finalitat essencial de participar mitjançant diferents vies en la consecució efectiva del principi d'igualtat de tracte.

b)És una secretaria general de consulta i assessorament, amb la finalitat essencial de servir de via per a la participació de les dones en la consecució efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i de lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

c)És un òrgan col·legiat de consulta, assessorament i vigilància, amb la finalitat essencial de servir de via per a la participació de les dones en la consecució efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i de lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

d)= És un òrgan col·legiat de consulta i assessorament, amb la finalitat essencial de servir de via per a la participació de les dones en la consecució efectiva del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i de lluitar contra la discriminació per raó de sexe.

68.D'acord amb la Llei 11/2016, del 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, quin requisit han de tenir les empreses per a obtenir els beneficis derivats de l'elaboració d'un pla d'igualtat?

a)El visat previ del Govern de les Illes Balears, en els termes establerts reglamentàriament.

b)El visat previ de la Inspecció de Treball, en els termes establerts reglamentàriament.

c)=El visat previ de l'Institut Balear de la Dona, en els termes establerts reglamentàriament.

d)El visat previ de l'Observatori per a la Igualtat de les Illes Balears, en els termes establerts reglamentàriament.

69.Quines d'aquestes mesures han d'incloure les normes que regulen els processos

selectius d'accés, provisió i promoció a l'ocupació pública, sens perjudici d'altres que es considerin oportunes?

a) Una clàusula per la qual, si hi ha igualtat de capacitació, es doni prioritat a les dones en els cossos, les escales, els nivells i les categories de l'Administració en què la seva representació sigui inferior al 40%, llevat que es donin en un altre candidat circumstàncies que no siguin discriminatòries per raó de sexe i que justifiquin la no aplicació de la mesura.

b) Una clàusula per la qual, si hi ha igualtat de capacitació, es doni prioritat a les dones en els cossos, les escales, els nivells i les categories de l'Administració en què la seva representació sigui inferior al 60%, llevat que es donin en un altre candidat circumstàncies que no siguin discriminatòries per raó de sexe i que justifiquin la no aplicació de la mesura.

c) Una clàusula per la qual, si hi ha igualtat de capacitació, es doni prioritat a les dones en els cossos, les escales, els nivells i les categories de l'Administració en què la seva representació sigui inferior al 40%, tot i que es donin en un altre candidat circumstàncies discriminatòries diferents a les que siguin per raó de sexe.

d) Una clàusula per la qual, si hi ha igualtat de capacitació, es doni prioritat a les dones en els cossos, les escales, els nivells i les categories de l'Administració en què la seva representació sigui inferior al 60%, tot i que es donin en un altre candidat circumstàncies discriminatòries diferents a les que siguin per raó de sexe.

70. Quines d'aquestes característiques han de tenir els plans d'igualtat del personal al servei de les administracions públiques de les Illes Balears

a) Han de tenir una vigència mínima de quatre anys, s'han d'avaluar cada dos anys i, si escau, han d'establir mesures correctores.

b) Han de tenir una vigència màxima de quatre anys, s'han d'avaluar cada dos anys i, si escau, han d'establir mesures correctores.

c) Han de tenir una vigència màxima de quatre anys, s'han d'avaluar cada dos anys i s'han d'establir mesures correctores

d) Han de tenir una vigència mínima de quatre anys, s'han d'avaluar cada dos anys i s'han d'establir mesures correctores.

71. De quins instruments disposen les administracions públiques per a evitar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe?

a) Protocols d'actuació que contenen les mesures de prevenció i protecció necessàries davant les conseqüències derivades d'aquestes modalitats d'assetjament.

b) Protocols de detecció que contenen les mesures per a obtenir la informació i la protecció necessàries davant les conseqüències derivades d'aquestes modalitats d'assetjament.

c) Protocols d'actuació que contenen les mesures de prevenció i protecció necessàries davant les conseqüències derivades de l'assetjament laboral.

d) Protocols de detecció que contenen les mesures per a obtenir la informació i la protecció necessàries davant les conseqüències derivades de l'assetjament laboral.

72. Quina d'aquestes opcions no concorda amb les definicions de violència masclista recollides a la Llei 11/2016, del 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes?

a) Violència simbòlica: violència que inclou icones, representacions, narratives, imatges, etc. que reproduïxen o transmeten relacions de dominació dels homes respecte de les dones, així com desigualtats de poder entre sexes i de

segregació.

b)Mutilació genital femenina: qualsevol procediment que implica o pot implicar una eliminació total o parcial dels genitals femenins o hi produeix lesions, encara que hi hagi consentiment exprés o tàcit de la dona o de la nina.

c)=Femicidi: assassinat de dones pel fet de ser dones, sempre que hi hagi hagut relació de parella.

d)Violència econòmica: violència que inclou la privació intencionada, i no justificada legalment, de recursos per al benestar físic o psicològic de les dones i de les filles i els fills o la discriminació en la disposició dels recursos compartits en l'àmbit de la convivència de parella.

73.Quina de les següents informacions s'ha de tenir en compte per a dur a terme un estudi quantitatiu de la situació en matèria d'igualtat de gènere a l'hora d'elaborar un pla d'igualtat?

a)=Moviments del personal dels darrers tres anys: incorporacions d'excedències i baixes, incorporacions de personal temporal, incorporacions del darrer any per tipus de contracte, incorporacions per categories i baixes definitives.

b)Característiques de l'ordenació del temps de treball i conciliació de la representació legal dels treballadors i treballadores.

c)Promoció i carrera: quins temps s'ha trigat a promocionar depenent del gènere.

d)Formació: nombre de cursos fets pel personal els darrers tres anys i de quin tipus.

74.Quina d'aquestes accions no es preveu com a eina de capacitació en matèria d'igualtat del personal al servei de les administracions públiques?

a)Establir requisits específics de coneixement en matèria d'igualtat per a accedir a llocs que tinguin, entre altres, les funcions d'impulsar i dissenyar programes d'igualtat d'oportunitats i de donar assessorament tècnic en matèria d'igualtat entre dones i homes.

b)Establir programes específics d'actualització i reciclatge del personal adscrit als organismes responsables en matèria d'igualtat, que s'han de dur a terme preferentment en horari laboral i que en aquest cas són obligatoris.

c)Incloure continguts relatius a la legislació d'igualtat de dones i homes i la seva aplicació a l'activitat administrativa en els temaris dels processos de selecció per a l'accés a la funció pública.

d)=Incentivar membres dels diferents equips de treball amb coneixements demostrats en matèria d'igualtat perquè actuïn des del seu lloc de feina com a suport per a supervisar la implantació de les diferents mesures.

75.Com les administracions públiques han d'impulsar la transversalització de gènere en el marc de les seves competències?

a)=Com a instrument per a integrar la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució, el seguiment i l'avaluació de les polítiques d'ocupació que es desenvolupin a les Illes Balears, incloent-hi, si escau, les mesures específiques i necessàries.

b) Com a instrument per a integrar la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució, el seguiment i l'avaluació de les polítiques d'ocupació que es desenvolupin a les Illes Balears, incloent hi, si escau, les mesures específiques i necessàries

c)Com a obligació per a integrar la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució, el seguiment i l'avaluació de les polítiques d'ocupació que es desenvolupin a les Illes Balears, incloent hi, si escau, les mesures específiques i necessàries

d)Com a instrument per a valorar la perspectiva de gènere en el disseny,

l'execució, el seguiment i l'avaluació de les polítiques d'ocupació que es desenvolupin a les Illes Balears, incloent hi, si escau, les mesures específiques i necessàries