

1. La normativa sobre prevenció de riscos laborals queda constituïda:
 - a) Per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
 - b) Per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i les disposicions de desenvolupament o complementàries.
 - c) Per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, les disposicions de desenvolupament o complementàries i les normes internacionals.
 - d) Per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, les disposicions de desenvolupament o complementàries, i totes aquelles altres normes legals o convencionals que continguin prescripcions relatives a l'adopció de mesures preventives en l'àmbit laboral.

2. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, té com a objecte:
 - a) Millorar les condicions laborals de les persones treballadores.
 - b) Promoure la seguretat i la salut de les persones treballadores.
 - c) Disposar les mesures preventives adequades als llocs de feina.
 - d) Establir la forma d'avaluació dels riscos als llocs de feina.

3. Les disposicions de caràcter laboral que conté la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals tenen el caràcter:
 - a) De dret necessari mínim indispensable, i poden ser millorades i desenvolupades en els convenis col·lectius.
 - b) De dret mínim indispensable, però no es poden desenvolupar amb els convenis col·lectius.
 - c) No tenen caràcter de dret mínim.
 - d) Tenen caràcter de màxim de dret.

4. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, és aplicable en l'àmbit de:
 - a) Policia, seguretat i resguard duaner.
 - b) Les relacions laborals regulades per la Llei de l'Estatut dels treballadors i en les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les administracions públiques.
 - c) Serveis operatius de protecció civil i peritatge forense en els casos de risc greu, catàstrofe i calamitat pública.
 - d) Forces armades i activitats militars de la Guàrdia Civil.

5. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, no és aplicable en les activitats les particularitats de les quals ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques de:
 - a) Policia, seguretat i resguard duaner.
 - b) Serveis operatius de protecció civil, peritatge forense en els casos de risc greu, catàstrofe i calamitat pública.
 - c) Forces armades i activitats militars de la Guàrdia Civil.
 - d) Totes les respostes són correctes.

6. Quina és la definició de danys derivats del treball segons la Llei de prevenció de riscos laborals?
 - a) Els problemes de salut relacionats per una causa amb les condicions de treball.
 - b) Les malalties, patologies o lesions sofertes amb motiu o ocasió del treball.
 - c) Qualsevol alteració de la salut relacionada, causada o agreujada per les condicions de treball.
 - d) Les lesions corporals i psíquiques que el treballador pateixi amb ocasió o

per conseqüència del treball.

7. Quina és la definició de prevenció segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) El conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases de l'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball.
- b) El conjunt de mitjans disponibles per ajudar en el desenvolupament de la tasca laboral.
- c) El conjunt de mitjans auxiliars i equips de protecció individual.
- d) Els procediments de feina i les normatives derivades.

8. Quina és la definició de risc laboral segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) És el focus d'emissió de gasos i vapors.
- b) És la casualitat que una persona treballadora pateixi un accident.
- c) És la gravetat d'un dany a la salut.
- d) És la possibilitat que un treballador pateixi un determinat dany derivat del treball.

9. Per qualificar un risc laboral des del punt de vista de la gravetat s'ha de valorar conjuntament:

- a) El grau d'afectació a la persona treballadora.
- b) La probabilitat que es produeixi el dany i la seva severitat.
- c) Només es valora la severitat.
- d) La probabilitat que hi hagi patiment físic i no psicològic.

10. Quina és la definició de risc laboral greu i imminent segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) És aquell en el qual les conseqüències i el dany tenen lloc a curt termini.
- b) És el fet en el qual la gravetat fa que el risc sigui impossible de prevenir.
- c) És aquell que racionalment es materialitza en un futur immediat i pugui suposar un dany greu per a la salut de la persona treballadora.
- d) És la situació inesperada que té conseqüències greus per a la seguretat i la salut dels treballadors.

11. Quina és la definició d'equip de treball segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) És qualsevol màquina, aparell, instrument o instal·lació utilitzada en el treball.
- b) És tot aparell amb el qual es desenvolupa el treball diari.
- c) És tot sistema amb el qual es desenvolupa el treball.
- d) Són les instal·lacions dels centres de treball.

12. Quina és la definició de condició de treball segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) Són totes les circumstàncies derivades del treball.
- b) És la situació més habitual a l'entorn laboral.
- c) Són les característiques inherents al desenvolupament de la tasca diària.
- d) És qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i la salut del treballador o treballadora.

13. Quina és la definició d'equip de protecció individual segons la Llei

31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) És tot aquell equipament destinat a protegir la seguretat i la salut del personal.
- b) És qualsevol equip destinat a ser portat o subjectat pel treballador o treballadora perquè el protegeixi d'un o de diversos riscos que en puguin amenaçar la seguretat o la salut en el treball, com també qualsevol complement o accessori destinat a aquesta finalitat.
- c) És qualsevol element que protegeix d'un risc laboral a diversos treballadors.
- d) És tot sistema de subjecció individual amb la finalitat d'evitar les caigudes a nivell.

14. La política en matèria de prevenció de riscos laborals té l'objectiu de:

- a) Promoure la millora de les condicions de treball a fi d'eleva el nivell de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors en el treball.
- b) Millorar les condicions salarials i socials dels treballadors afiliats a la seguretat social.
- c) Aconseguir unes condicions dignes de treball.
- d) Respectar la salut dels treballadors en el treball amb l'adopció de mesures preventives.

15. Les administracions públiques competents en matèria laboral han de dur a terme les funcions de:

- a) Promoció de la seguretat i assessorament jurídic en el seu àmbit d'aplicació.
- b) Prevenció dels accidents laborals i les malalties professionals.
- c) Promoció de la prevenció, assessorament tècnic, vigilància i control del compliment pels subjectes compresos en el seu àmbit d'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals, i sanció de les infraccions en cas necessari.
- d) Sanció de les infraccions administratives.

16. Amb relació a l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (anteriorment, Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball), quina no és una funció d'aquest organisme:

- a) Suport tècnic i col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- b) Promoció i, si escau, realització d'activitats de formació, informació, investigació, estudi i divulgació en matèria de prevenció de riscos laborals.
- c) Assessorament tècnic en l'elaboració de la normativa legal i en el desenvolupament de la normalització, tant en l'àmbit nacional com internacional.
- d) Vigilància del compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

17. D'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, la funció de la Inspecció de Treball i Seguretat Social és:

- a) Desenvolupar la normativa que incideix en les condicions de treball.
- b) En cap cas pot ordenar la paralització immediata de treballs quan hi hagi risc greu i imminent per a la seguretat i salut del personal.
- c) Vigilar i controlar el compliment de la normativa en prevenció de riscos laborals.
- d) Només té funcions en concepte de sancions en temes relatius a la seguretat social.

18. És un principi bàsic de la política de prevenció de riscos laborals

- a) La participació d'empresaris i de treballadors, mitjançant les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, en la planificació, la programació, l'organització i el control de la gestió relacionades amb la millora de les condicions de treball i la protecció de la seguretat i la salut

dels treballadors.

- b) L'elaboració de normativa laboral.
- c) La conciliació de la vida familiar i laboral.
- d) Només la millora de les condicions de treball.

19. L'article 14 de la Llei de prevenció de riscos laborals estableix:

- a) Que quan s'hagi produït un dany per a la salut (física o psíquica) s'ha d'investigar.
- b) Que l'empresari ha de garantir la seguretat i la salut dels treballadors en tots els aspectes relacionats amb el treball.
- c) Que com a acció preventiva s'ha de promocionar la salut.
- d) Que s'ha d'atenuar el treball monòton i repetitiu.

20. Senyalau la resposta correcta amb relació al pla de prevenció de riscos laborals:

- a) L'han de dur a terme les empreses de més de cinquanta treballadors.
- b) Les empreses, segons el nombre de treballadors i la naturalesa i perillositat de les activitats realitzades, poden dur a terme el pla de prevenció de riscos laborals de forma simplificada.
- c) L'han de dur a terme aquelles empreses de més de cent treballadors.
- d) Les empreses, segons el nombre de treballadors i la naturalesa i perillositat de les activitats realitzades, poden dur a terme el pla de prevenció de riscos laborals de forma extensa.

21. L'article 15 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que:

- a) L'empresari no ha de tenir en compte la capacitació professional dels treballadors.
- b) Les empreses de més de 150 empleats han de disposar de pla d'emergències.
- c) El disseny del lloc de treball no es té en compte en la prevenció de riscos laborals.
- d) L'empresari ha d'aplicar els principis de l'acció preventiva.

22. El principi de substituir el que sigui perillós pel que comporti poc perill o no en comporti cap és:

- a) Un principi de l'acció preventiva.
- b) Una acció de l'estudi inicial.
- c) Un cas aplicable als productes químics.
- d) No és un principi de l'acció preventiva.

23. D'acord amb l'article 16 de la Llei de prevenció de riscos laborals, quan s'hagi produït un dany per a la salut dels treballadors, l'empresari:

- a) Ha de fer un nou pla de prevenció que inclogui els danys dels treballadors.
- b) Ha de portar a terme una investigació sobre el cas, a fi de detectar les causes dels fets.
- c) Ha de comunicar els fets a la Fiscalia.
- d) Ha de portar a terme el seguiment de l'activitat preventiva a fi de perfeccionar de manera contínua les activitats d'identificació.

24. L'article 17 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals diu que:

- a) L'empresari ha de proporcionar als empleats només equips de protecció individual.
- b) L'empresari ha de vetlar perquè es faci un ús efectiu dels equips de

protecció individual.

c) L'empresari ha de proporcionar als empleats equips de protecció individual adequats per a l'exercici de les seves funcions i vetlar perquè se'n faci un ús efectiu quan sigui necessari.

d) Són necessaris els equips de treball i els equips de protecció individual.

25. D'acord amb l'article 18 de la Llei de prevenció de riscos laborals, l'empresari ha d'adoptar les mesures adequades perquè els treballadors rebin totes les informacions necessàries en relació amb:

a) Els drets laborals que els corresponen.

b) Les obligacions en referència a la prevenció de riscos laborals.

c) Els riscos, les mesures i les activitats de protecció i prevenció i les mesures adoptades.

d) L'empresari no té cap obligació d'informar els treballadors.

26. La informació a la qual es refereix l'article 18 de la Llei de prevenció de riscos laborals estableix que:

a) Si hi ha representants dels treballadors, l'ha de proporcionar l'empresari als treballadors a través dels representants; no obstant això, s'ha d'informar directament cada treballador dels riscos específics que afecten el seu lloc de treball o funció i de les mesures de protecció i prevenció aplicables als riscos.

b) L'empresari únicament l'ha de donar als representants dels treballadors, els quals la faran arribar als treballadors.

c) L'empresari sempre l'ha de donar als treballadors sense tenir haver de passar pels representants dels treballadors.

d) La informació s'estableix en l'article 23 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

27. La formació en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals ha de ser:

a) Voluntària per a l'empresari, però obligatòria per al personal.

b) Voluntària per a l'empresari i voluntària per al personal.

c) L'empresari ha de garantir per a tot el personal la formació teòrica i pràctica en matèria preventiva.

d) La formació no s'ha de centrar específicament en el lloc de treball o la funció del personal.

28. Quan el personal estigui o pugui estar exposat a un risc greu i imminent a causa de la seva feina, l'empresari està obligat a:

a) Donar avís a la inspecció de treball i a la Seguretat Social.

b) Informar d'aquesta situació a tot el personal afectat al més aviat possible, adoptar les mesures perquè es pugui interrompre l'activitat laboral immediatament i disposar del que sigui necessari per adoptar les mesures necessàries per evitar les conseqüències de l'esmentat perill.

c) Precintar el centre de treball.

d) Donar avís amb el temps suficient per aplicar les mesures preventives necessàries.

29. En referència al que estableix l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals quant a la vigilància de la salut, senyalau la resposta incorrecta:

a) Les dades relatives a la vigilància de la salut dels treballadors no es poden fer servir amb fins discriminatoris ni en perjudici del treballador.

b) L'empresari ha de garantir als treballadors al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball.

c) Els resultats de la vigilància s'han de comunicar als treballadors afectats,

a l'empresari i als representants dels treballadors.

d) Les mesures de vigilància i control de la salut s'han de portar a terme respectant sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

30. Amb relació al dret a la vigilància de la salut:

a) Sempre s'ha de prolongar més enllà de la finalització de la relació laboral.

b) S'ha de prolongar més enllà de la finalització de la relació laboral només quan el treballador ho sol·liciti expressament.

c) En cap cas s'ha de prolongar més enllà de la finalització de la relació laboral.

d) S'ha de prolongar en els supòsits en què la naturalesa dels riscos inherents al treball ho faci necessari.

31. Quina documentació ha d'elaborar i conservar l'empresari d'acord amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

a) L'avaluació de riscos laborals de cada lloc de treball específic i la documentació relativa a l'estat de salut del personal.

b) El pla de prevenció i la relació d'accidents laborals, però no la de malalties professionals.

c) El pla de prevenció i la relació d'accidents laborals i la de malalties professionals.

d) El pla de prevenció, l'avaluació de riscos per a la seguretat i la salut del personal, la planificació preventiva, la pràctica dels controls de l'estat de salut del personal i la relació d'accidents de treball i malalties professionals que hagin causat al treballador una incapacitat laboral superior a un dia de feina.

32. D'acord amb l'article 26 de la Llei de prevenció de riscos laborals, les dones embarassades tenen dret:

a) A absentar-se de la feina, amb dret a remuneració, per fer exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, amb avís previ a l'empresari i amb la justificació de la necessitat de fer-ho dins de la jornada de treball.

b) A absentar-se de la feina, sense dret a remuneració, per fer exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, amb avís previ a l'empresari i amb la justificació de la necessitat de fer-ho dins de la jornada de treball.

c) A absentar-se de la feina, amb dret a remuneració, per fer exàmens prenatals i tècniques de preparació al part, sense l'obligació d'avisar prèviament l'empresari.

d) No tenen dret a absentar-se de la feina per fer exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

33. La coordinació d'activitats empresarials implica que:

a) En un o més centres de treball hi ha més de dues empreses implicades en el desenvolupament laboral.

b) En un centre de treball hi ha més de tres empreses treballant alhora però no implica cap responsabilitat al titular del centre.

c) Quan en un mateix centre de treball hi duguin a terme activitats el personal de dues o més empreses, aquestes han de cooperar en l'aplicació de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

d) Només és necessari la cooperació documental del pla de prevenció.

34. L'article 25 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que:

- a) El pla de prevenció s'ha de revisar anualment.
- b) L'avaluació de riscos laborals s'ha de revisar anualment.
- c) El pla de prevenció i l'avaluació de riscos laborals caduquen als tres anys.
- d) L'empresari ha de garantir específicament la protecció del personal que per les seves característiques personals o el seu estat biològic conegut siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball.

35. Quan és necessària la presència dels recursos preventius?

- a) Quan es duguin a terme activitats o processos que per reglament siguin considerats com a perillosos o amb riscos especials.
- b) Quan els riscos es puguin veure agreujats o modificats en el desenvolupament del procés o l'activitat, per la concurrència d'operacions diverses que es duen a terme successivament o simultàniament i que facin necessari el control de l'aplicació correcta dels mètodes de treball.
- c) Quan la necessitat d'aquesta presència sigui requerida per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, si les circumstàncies del cas així ho exigeixen a causa de les condicions de treball detectades.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

36. Les obligacions del personal en matèria de prevenció de riscos laborals són:

- a) Vetllar per la seguretat i salut d'un mateix.
- b) Vetllar per la seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la d'aquelles altres persones a les quals la seva activitat professional pugui afectar, a causa dels actes i les omissions en el treball.
- c) Adoptar les mesures preventives necessàries del pla de prevenció.
- d) Implantar les instruccions de seguretat i salut en el lloc de treball.

37. El dret de participació que es regula en el capítol V de la Llei de prevenció de riscos laborals:

- a) S'exerceix en l'àmbit de les administracions públiques amb les adaptacions que siguin procedents atesa la diversitat de les activitats que duen a terme i les diferents condicions en què aquestes es duen a terme, la complexitat i la dispersió de l'estructura organitzativa i les seves peculiaritats en matèria de representació col·lectiva.
- b) S'exerceix de la mateixa manera en l'àmbit de l'empresa privada i en l'àmbit de les administracions públiques sense adaptacions particulars en cap dels dos àmbits.
- c) S'exerceix sempre i únicament a través dels representants dels treballadors, tant en l'àmbit de l'empresa privada com en l'àmbit de les administracions públiques.
- d) S'exerceix sempre i únicament a través dels treballadors, tant en l'àmbit de l'empresa privada com en l'àmbit de les administracions públiques.

38. Quina de les següents no és una competència dels delegats de prevenció?

- a) Exercir una tasca de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals.
- b) Promoure i fomentar la cooperació dels treballadors en l'execució de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- c) Informar l'autoritat laboral sobre els accidents de treball.
- d) Col·laborar amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva.

39. Els delegats de prevenció estan facultats per:

- a) Dur a terme visites als llocs de treball per exercir una tasca de vigilància i control de l'estat de les condicions de treball.

- b) Ser informats per les autoritats laborals sobre els danys produïts en la salut dels treballadors.
- c) Paralitzar l'activitat laboral quan es detectin riscos molt greus per a la salut dels treballadors.
- d) Tenir accés, sense cap limitació, a la informació i la documentació relativa a les condicions de treball i dels treballadors.

40. El comitè de seguretat i salut:

- a) És l'òrgan científic i tècnic especialitzat que té com a missió l'anàlisi i l'estudi de les condicions de seguretat i salut en el treball.
- b) És l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos.
- c) És l'òrgan a qui correspon la funció de la vigilància i el control de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- d) És l'òrgan col·legiat assessor de les administracions públiques en la formulació de les polítiques de prevenció.

41. Indica la resposta incorrecta en referència al comitè de seguretat i salut:

- a) S'ha de constituir un comitè de seguretat i salut a totes les empreses o centres de treball que disposin de cinquanta treballadors o més.
- b) El comitè està format pels delegats de prevenció, d'una banda, i per l'empresari i/o els seus representants en un nombre igual al dels delegats de prevenció, de l'altra.
- c) El comitè de seguretat i salut s'ha de reunir trimestralment i sempre que ho sol·liciti alguna de les representacions en el mateix comitè.
- d) Les normes de funcionament del comitè de seguretat i salut les adopta l'empresari.

42. Què és un servei de prevenció d'acord amb l'article 31 de la Llei de prevenció de riscos laborals?

- a) És el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per dur a terme les activitats preventives a fi de garantir la protecció adequada de la seguretat i la salut del personal.
- b) És una empresa que es contracta per gestionar els reconeixements mèdics i l'assistència en els accidents de treball i les malalties professionals.
- c) És un conjunt de mitjans auxiliars per establir el pla de prevenció.
- d) És l'empresa que s'encarrega de la gestió dels accidents i malalties professionals.

43. D'acord amb l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals:

- a) Tenen prohibida la participació en activitats mercantils de prevenció.
- b) Poden exercir activitats preventives només en casos concrets.
- c) Exerceixen les seves funcions d'acord amb el que estableix la llei.
- d) Les mútues i els serveis de prevenció són la mateixa cosa.

44. Què són els delegats de prevenció?

- a) Són elegits en les eleccions sindicals.
- b) Són els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.
- c) Són les persones que duen a terme les avaluacions de riscos laborals.
- d) Els elegeix l'empresari entre els representants sindicals.

45. Quants delegats de prevenció són necessaris a l'Administració autonòmica de les Illes Balears amb més de 5.000 treballadors?

- a) Com a mínim un delegat de prevenció.
- b) D'entre quatre a cinc delegats de prevenció.
- c) Vuit delegats de prevenció.
- d) Només és necessari un delegat de personal.

46. A què estan obligats els delegats de prevenció d'acord amb l'article 37 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) A complir el deure d'execució de les mesures preventives.
- b) A complir amb secret professional respecte de les informacions a què tinguin accés a conseqüència de la seva actuació en l'empresa.
- c) Estan obligats a formar-se per compte propi.
- d) A seguir les indicacions i les instruccions de l'empresari.

47. Quines són les competències i les facultats del Comitè de Seguretat i Salut?

- a) Elaborar el pla de prevenció i avaluar les conseqüències a l'aplicació.
- b) Avaluar els riscos inherents als llocs de treball.
- c) Promoure l'aplicació de mesures correctores.
- d) Participar en l'elaboració, la posada en pràctica i l'avaluació dels plans i els programes de prevenció de riscos de l'empresa, i promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a la prevenció dels riscos en l'empresa.

48. Què estableix l'article 41 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals?

- a) Els fabricants, però no els importadors, han de complir la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- b) Els fabricants, els importadors i els subministradors de maquinària, equips, productes i estris de treball estan obligats a assegurar que aquests no constitueixin un font de perill per al treballador.
- c) Els fabricants i els subministradors han de complir les disposicions reglamentaries.
- d) L'empresari ha de fer complir la llei als fabricants, importadors i subministradors d'eines i serveis.

49. El Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut als llocs de treball no és aplicable:

- a) Als mitjans de transport, les obres de construcció, temporals o mòbils, les indústries d'extracció, els vaixells de pesca ni camps de conreu, boscs o altres terrenys que estiguin fora de la zona edificada d'aquests terrenys.
- b) Als centres de treball de l'Administració pública.
- c) Als centres de treball de l'àmbit hospitalari.
- d) Als centres de treball d'hostaleria i restauració.

50. Com han de ser les portes d'emergència d'un centre de treball?

- a) Les portes d'emergència s'han d'obrir cap a l'interior i han d'estar tancades amb pany.
- b) El Reial decret 486/1997 no regula com són les portes d'emergència.
- c) Les portes d'emergència s'han d'obrir cap a l'exterior i no han d'estar tancades, de manera que qualsevol persona que necessiti usar-les en cas d'urgència pugui obrir-les fàcilment i immediatament.
- d) Han de ser de color vermell i poden ser corredisses o giratòries.

51. Pel que fa a l'ordre, la neteja i el manteniment d'un centre de treball cal

tenir en compte que:

- a) El manteniment preventiu l'ha de dur a terme el personal no especialitzat.
- b) Les zones de pas, sortides i vies de circulació dels llocs de treball i, en especial, les sortides i vies de circulació previstes per a l'evacuació en casos d'emergència, han de romandre lliures d'obstacles de manera que sigui possible utilitzar-les en tot moment sense dificultats.
- c) La instal·lació elèctrica no cal que es revisi periòdicament.
- d) La neteja dels centres de feina no és àmbit d'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals.

52. A quins riscos laborals es veu sotmès el personal que utilitza pantalles de visualització de dades?

- a) Només fatiga visual.
- b) Fatiga física i visual.
- c) Somnolència i sordesa.
- d) Les alteracions principals de la salut són degudes, bàsicament, a riscos per a la vista i als problemes físics i de càrrega mental, així com al possible efecte combinat d'ambdós.

53. La il·luminació dels llocs de treball ha de complir les condicions següents:

- a) La distribució dels nivells d'il·luminació ha de ser al més uniforme possible i adequada a l'exigència visual.
- b) No hi ha condicions mínimes d'il·luminació.
- c) Amb 500 lux és insuficient per a llocs administratius.
- d) No cal tenir en compte la il·luminació en els llocs de treball.

54. Com ha de ser el material de primers auxilis d'un centre de treball?

- a) No és necessari el material perquè el treballador accidentat s'ha de dirigir a la mútua de treball.
- b) Si l'accés al centre d'assistència mèdica és proper no cal disposar de material de primers auxilis.
- c) Ha de ser adequat, pel que fa a la quantitat i les característiques, al nombre de treballadors, als riscos a què estiguin exposats i a les facilitats d'accés al centre d'assistència mèdica més proper.
- d) La mútua de treball no proporciona el material necessari per actuar en cas de primers auxilis.

55. En la manipulació manual de càrregues, quines característiques del medi laboral poden augmentar el risc dorsolumbar?

- a) L'estat de salut del personal.
- b) L'espai de treball és insuficient, el terreny és irregular i la il·luminació és escassa.
- c) La càrrega que s'ha de traslladar.
- d) La manca d'informació i formació al personal.

56. Quines condicions han de complir els equips de protecció individual?

- a) Han d'adequar-se al portador, després dels ajustaments necessaris.
- b) Han de tenir en compte les condicions anatòmiques i fisiològiques i l'estat de salut del treballador.
- c) Han de complir la normativa vigent.
- d) Han de respondre a les condicions existents al lloc de treball, tenir en compte les condicions anatòmiques i fisiològiques i l'estat de salut del treballador i adequar-se al portador, després dels ajustaments necessaris.

57. Quines disposicions mínimes han de complir els llocs de treball?

- a) Les d'ordre i neteja.
- b) Les condicions constructives, ordre, neteja i manteniment, senyalització, instal·lacions de servei o protecció, condicions ambientals, il·luminació, serveis higiènics i locals de descans, i material i locals de primers auxilis.
- c) La il·luminació i les portes d'emergència.
- d) Les condicions ambientals i sonores.

58. El disseny i les característiques constructives dels llocs de treball han d'oferir seguretat davant dels riscos:

- a) Només per als riscos higiènics.
- b) De fatiga visual i postural.
- c) De trauma auditiu.
- d) De relliscades o caigudes, xocs o cops contra objectes i ensorraments o caiguda de materials sobre els treballadors.

59. L'exposició als agents físics, químics i biològics de l'ambient de treball es regeix:

- a) Mitjançant normativa específica.
- b) Només mitjançant normativa internacional.
- c) Mitjançant normativa autonòmica.
- d) Mitjançant la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals estableix criteris per l'exposició a agents físics, químics i biològics.

60. Les condicions ambientals i termohigromètriques dels llocs de treball:

- a) Són valors mínims i màxims només d'humitat.
- b) No poden cap risc per a la seguretat i salut del personal.
- c) Són la temperatura absoluta.
- d) Són la humitat relativa.

61. Quins aspectes dels llocs de treball s'han de tenir en compte perquè el personal amb diversitat funcional s'incorpori als llocs de treball tenint en compte la seguretat i salut?

- a) Només es tenen en compte les rampes d'accés.
- b) Els serveis higiènics han d'estar adaptats.
- c) Les portes, les vies de circulació, les escales, els serveis higiènics i els llocs de treball, utilitzats o ocupats per personal amb diversitat funcional, han d'estar condicionats perquè aquests treballadors puguin utilitzar-los.
- d) No cal fer adaptacions.

62. Els llocs de treball han de disposar de vestuaris quan els treballadors hagin de dur roba especial de treball?

- a) No
- b) Sí.
- c) Mai, perquè no és necessari.
- d) La roba especial de treball no és àmbit de la prevenció de riscos laborals.

63. Quin article de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals estableix la informació, la consulta i la participació del personal?

- a) L'article 118.
- b) Els articles 5 i 8.
- c) Els articles 1 i 3.
- d) L'article 18.

64. L'article 17 de la Llei de prevenció de riscos laborals fa referència:

- a) Als equips de treball i als mitjans de protecció.
- b) A la promoció de la salut.
- c) Al personal sensible.
- d) A la formació i informació als treballadors.

65. Cal disposar de serveis externs a l'empresa per aplicar les mesures d'emergència?

- a) Sí; en particular en matèria de primer auxilis, assistència mèdica d'urgència, salvament i lluita contra incendis per garantir-ne la rapidesa i l'eficàcia.
- b) No és necessari.
- c) S'estableix en l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals.
- d) Sí; però no cal tenir en compte cap particularitat.